



Nyt fra din kredsbestyrelse

Kongres, ligelønsgruppe og fokusområder på dagsordenen

17-20 maj afholdes der ordinær kongres i Dansk Sygeplejeråd i Aarhus. Derfor havde mødet i Kredsbestyrelsen den 1. marts 2022 fokus på, hvilke kongresforslag man i fællesskab ville stille på kongressen. Det blev besluttet at kredsens stiller tre forslag. De omhandler bedre forhold for kliniske vejledere, at kunne undgå at afholde TR-valg hver eneste måned, samt afholdelse af kongres hvert andet år. Derudover var der bred enighed om, at der skal rettes fokus mod, at den kommende kongres afholdes i Aarhus.



Marianne Østerlund og Jan Otkjær

- Vores Kongres er det sted, hvor vi beslutter vores politiske retning de næste fire år. Alle medlemmer er velkomne til at overvære en eller flere af debatterne. Nu foregår det i Aarhus, så vi vil arbejde for at få lokket medlemmer med, da det er en unik lejlighed til at få indsigt i vores organisations "maskinrum", fortæller KB-medlem og FTR på AUH Marianne Østerlund.

Alle medlemmer af kredsbestyrelsen er selvskrevne medlemmer af den kongres, der 17-20. maj samles i Aarhus. Derfor vil der også blive arbejdet på, hvordan der løbende kan kommunikere med medlemmerne om udviklingen i den ordinære kongres.

Ligeløn, faglig kvalitet samt et medlemsfokuseret DSR

Hvilken retning skal vi i de kommende år arbejde? Det spørgsmål var til debat på mødet, hvor den nyvalgte bestyrelse var enige om et fælles udgangspunkt med tre fokusområder.

- Løn/ligeløn, faglig kvalitet kombineret med fokus på arbejdsvilkår- og miljø samt et fælles medlemsfokuseret DSR. Der var en god drøftelse af dette punkt, da det er rammen for vores videre arbejde. Der var enighed om disse emner, da de afspejler det valgoplæg mange af kredsbestyrelsens medlemmer blev valgt på, fortæller Jan Otkjær, medlem af kredsbestyrelsen og sygeplejerske i Psykiatrien.

Fokus på medlemmer

Punktet omkring ligeløn hænger godt sammen med et andet punkt, der var i fokus på mødet. På tværs af de men kredse i DSR er der nedsat en ligelønsgruppe. Fra denne gruppe var der besøg af 2. næstformand i Dansk Sygeplejeråd, Dorthe Boe Danbjørg. Hun gav en status på samarbejdet.

- Ligelønsgruppen er en god måde at skabe rum for medlemsaktivisme i vores organisation. At vi kan understøtte det arbejde, der kan foregå mere uforpligtende ved sygeplejersker engagerer sig i enkeltstående projekter og kampagner. Det er rigtig godt, det støtter vi. Fordi der er mange, der gerne vil yde en indsats, uden de nødvendigvis forpligter sig i funktioner, udvalg eller andet. Det skal vi skabe rum for, forklarer Marianne Østerlund.

Herudover blev det besluttet, at der fremover skal kommunikeres på flere platforme og medier fra møderne i kredsbestyrelsen. Det for at skabe større synlighed for medlemmerne omkring, hvad der er på dagsordenen samt hvad der er besluttet i kredsbestyrelsen. En af de ting der blev besluttet på mødet var, hvordan den 10 mand store delegation til sommerens Folkemøde på Bornholm skal sættes sammen. Her er ambitionen at påvirke beslutningstagere om de aktuelle problemstillinger vores fag står i. Derudover skal der networkes og skabes relationer til gavn for kredsens arbejde med at forbedre medlemmernes vilkår.

Marts 2022